

# Politica Integrata

---

## UNA FABBRICA CON LA FABBRICA

Vogliamo continuare a produrre in Italia e vogliamo contribuire al mantenimento ed alla crescita della tradizione meccanica italiana.

Vogliamo essere per i nostri clienti un partner affidabile in termini di risposte concrete alle loro esigenze: da noi possono trovare un team che ci mette la faccia e si sforza di proporre soluzioni innovative nel rispetto dei propri obblighi di conformità.

Nel mondo industriale molti processi vengono spesso esternalizzati per ottenere una facile riduzione dei costi e per la difficoltà di gestire più specializzazioni: tutto questo porta però ad una perdita di competenze che vengono trasferite all'esterno.

Inarca invece vuole essere una «fabbrica con la fabbrica».

Ci sforziamo di attuare il rinnovamento continuo delle nostre attrezzature investendo mediamente più del 10 % del nostro fatturato. Attuiamo una oculata politica di distribuzione degli utili ed in funzione di questa scelta, utilizziamo per i nuovi investimenti principalmente capitale proprio.

I nostri obiettivi sono condivisi con i nostri collaboratori che sono consapevoli dell'importanza del proprio lavoro, che fa parte di un progetto più ampio ed ambizioso. Ci impegniamo a promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e sicurezza, a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per prevenire infortuni e malattie professionali ed un ambiente di lavoro confortevole e stimolante. Ci impegniamo inoltre a soddisfare i requisiti legali e altri requisiti, eliminando, ove possibile, i pericoli e comunque riducendo i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro.

Crediamo nei giovani e nella crescita professionale: siamo aperti al mondo della scuola e ci impegniamo a creare dei percorsi di inserimento e formativi personalizzati.

I nostri fornitori sono nostri partner, ci aspettiamo da loro il rispetto degli accordi presi, e ci impegniamo a onorare i nostri impegni con puntualità.

La nostra azienda è circondata da terreni coltivati: forse è anche per questo che il rispetto per l'ambiente, anche quando per molti non era una priorità, per noi è sempre stato di primaria importanza. Ci impegniamo a minimizzare il nostro impatto ambientale cercando di ridurre la produzione di rifiuti, limitando il consumo delle risorse energetiche ed idriche, prevenendo gli inquinamenti di acqua, aria e suolo.

Siamo un'azienda familiare e la proprietà è impegnata quotidianamente a disegnare e favorire i traguardi da raggiungere.

L'analisi del contesto in cui operiamo e la valutazione dei rischi ad esso connessi, assieme all'applicazione di un Sistema di Gestione Integrato, secondo i requisiti degli standard UNI EN ISO 9001, IATF 16949, UNI EN ISO 14001, UNI ISO 45001 e SA8000, ci aiutano a supportare i nostri indirizzi strategici e a raggiungerne e mantenere gli obiettivi, impegnandoci nel miglioramento continuo.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione  
Gianni Piovesan

*“.. il termine “libertà” ha notoriamente molti sensi, ma forse il tipo di libertà più accessibile, più goduto soggettivamente, e più utile al consorzio umano, coincide con l'essere competenti nel proprio lavoro, e quindi nel provare piacere a svolgerlo.”*

Primo Levi - La chiave a stella

# Politica di Responsabilità Sociale

---

*Etica* non è 'solo' un insieme di norme e di valori che regolano il comportamento dell'uomo in relazione agli altri, oppure un criterio che permette all'uomo di giudicare i comportamenti, propri e altrui, rispetto al bene e al male.

*Etica* è un modo di essere, è un impegno preciso, una strada che si desidera prendere con responsabilità.

A garanzia di quanto premesso, Inarca ha deciso di dotarsi di un Sistema di Gestione conforme allo Standard SA8000, per gestire tutte le attività necessarie per essere conformi ai requisiti e per migliorare costantemente le prestazioni secondo la Responsabilità Etica e Sociale.

Con la presente Politica, assieme alla Politica Integrata, Inarca vuole garantire il mantenimento dei Sistemi di Gestione per la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro e promuovere principi etici, operando responsabilmente in ambito sociale, rispettando le norme nazionali e internazionali, nonché rispettare i requisiti stabiliti dallo Standard SA8000, ossia:

- non ricorrere né dare sostegno al lavoro infantile;
- non ricorrere né dare sostegno al lavoro forzato o obbligato;
- garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre;
- rispettare il diritto dei lavoratori di formare, partecipare a, ed organizzare, sindacati di propria scelta, e di contrattare collettivamente con l'organizzazione;
- non ricorrere né dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione;
- trattare il personale con dignità e rispetto non ricorrendo o tollerando pratiche disciplinari quali punizioni corporali, coercizione fisica o mentale o abusi mentali;
- rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di orario di lavoro;
- garantire che la retribuzione corrisponda sempre almeno agli standard legali o agli standard minimi di settore, o ai contratti collettivi;
- Attuare un sistema di gestione conforme ai requisiti della SA8000 e rispettare gli strumenti internazionali (Elementi normativi e loro interpretazione), le leggi vigenti ed ogni altro requisito sottoscritto.

Inarca si impegna affinché i principi dello Standard vengano progressivamente compresi lungo la sua catena di fornitura, promuovendo e monitorando il loro rispetto, incoraggiando i propri partner commerciali ad assumere un ruolo proattivo in tale contesto.

Inarca si impegna, inoltre, a mappare e valutare periodicamente i principali rischi in materia di responsabilità sociale adottando le iniziative ritenute necessarie per la loro gestione e mitigazione. Per tali attività saranno assegnate risorse adeguate e verrà garantita l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti di eventuali dipendenti e/o altre parti interessate che forniranno commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami riguardanti il luogo di lavoro e/o potenziali non conformità allo Standard.

Qualora i reclami dovessero restare inascoltati in azienda, è possibile rivolgersi

- all'ente di certificazione DNV GL BUSINESS ASSURANCE ITALIA S.r.l.  
Via Energy Park, 14 – 20871 Vimercate (MB)  
Tel. 039 68 99 905, Fax 039 68 99 930, [www.dnvgl.it](http://www.dnvgl.it);
- al SAAS - Social Accountability Accreditation Service  
9 East 37th Street, 10th Floor, New York  
NY 10016, United States of America  
Tel. +1 (212) 391 2106, <https://sa-intl.org/about-saas/>

Il Presidente del Consiglio di amministrazione  
Gianni Piovesan